



Zoekprofiel

Manager Zorg en Welzijn

Bert Blankestijn
Rhenen, mei 2024

Weet jij wat medewerkers nodig hebben om optimaal samen te werken en te presteren? Vind jij oprechte aandacht net zo belangrijk als wij? Krijg je er energie van om teams handvatten te geven en samen naar verbeteringen in de zorg te werken? Dan hebben wij binnen ZorgSpectrum een geweldige uitdaging voor jou!

De Veghte zoekt voor ZorgSpectrum binnen de bedrijfseenheid Nieuw Thuis een Manager Zorg en Welzijn.

ZorgSpectrum

ZorgSpectrum ondersteunt mensen die beperkingen ervaren in het dagelijks leven door één of meerdere (chronische) aandoeningen. Zij biedt ondersteuning, zorg en behandeling bij mensen thuis en op zorglocaties in Nieuwegein, Houten, Vianen en Utrecht. Met zo'n 1800 collega's (ca. 950 FTE) en 435 vrijwilligers worden zorg en diensten verleend aan circa 1100 cliënten (700 intramuraal / 400 extramuraal).

Zorgspectrum is opgedeeld in 4 bedrijfseenheden, ieder aangestuurd door een directeur. Deze bedrijfseenheden zijn:

- Nieuw Thuis – intramurale zorg
- Tijdelijk bij ons – kortdurende ELV en revalidatie
- Bij u thuis – thuiszorg
- Behandeling en Expertise – medische en paramedische zorg



Deze bedrijfseenheden krijgen support van verschillende ondersteunende afdelingen, zoals Gastvrijheid en service, ICT, HR en Financiën.

In het vervolg van deze paragraaf stelt ZorgSpectrum zich graag nader aan je voor.

Onze missie

'Samen meer mogelijk'. Dat is het motto van ZorgSpectrum. We vinden het belangrijk dat cliënten een fijne dag hebben, ondanks lichamelijke en/of psychische beperkingen die zij ervaren. We werken hiervoor samen met cliënten, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, samenwerkingspartners en de samenleving. Met elkaar kunnen we meer dan alleen.

Onze visie

Bij ZorgSpectrum hebben we '**Oog voor u**'. Dit houdt in dat we kijken naar de mens achter de cliënt. We kijken wie iemand is en wat belangrijk is voor diegene. Ieder mens is uniek. We hebben oog voor de wensen en behoeften van de cliënt en sluiten onze zorg daar zo goed mogelijk bij aan.

Daarnaast hebben we met '**Oog voor jou**' aandacht voor het welbevinden van collega's. We vinden het belangrijk dat collega's met plezier, op een gezonde en veilige manier hun werk kunnen doen.

Onze kernwaarden

Samen

We investeren in de kracht van samenwerking om de best passende ondersteuning te kunnen bieden voor cliënten. We werken hiervoor samen met cliënten, mantelzorgers, collega's, vrijwilligers, samenwerkingspartners en samenleving. Dit doen we vanuit een open dialoog, door onszelf leerbaar op te stellen en door ons in te leven in de ander.

Betrokken

We voelen ons betrokken bij het leven van cliënten. We leren cliënten en hun naasten kennen en blijven ook als collega's onderling met elkaar in verbinding.

Professioneel

Vanuit onze expertise herkennen we de hulpvraag van de cliënt en sluiten we onze ondersteuning hierop aan.

Nieuw Thuis

De bedrijfseenheid Nieuw Thuis verzorgt het intramuraal wonen binnen ZorgSpectrum. Cliënten met dementie, niet aangeboren hersenletsel en zware lichamelijke beperkingen worden hier een nieuw thuis geboden.

De bedrijfseenheid wordt aangestuurd door een Directeur met Managers Zorg en Welzijn op de diverse locaties. Gezamenlijk vormen zij het Management Team (ca. 10 personen) van Nieuw Thuis.

Van de product- en diensten categorieën die ZorgSpectrum onderscheidt, is Nieuw Thuis de grootste. Binnen Nieuw Thuis wordt langdurige verblijf geboden in 9 verpleeghuizen en woonzorgcentra in Nieuwegein, Houten en Vianen.



Naast wonen, bieden deze locaties in een aantal gevallen ook dagbesteding en/of revalidatie. Deze laatstgenoemde activiteiten behoren tot een andere bedrijfseenheid. In een aantal locaties maken dus meerdere bedrijfseenheden van ZorgSpectrum gebruik van één en dezelfde locatie. Dit is ondermeer het geval in Vreeswijk en de Geinsche Hof (afbeelding).

Het MT van Nieuw Thuis is ambitieus en nog relatief jong. Een mooie mix in leeftijd en ervaring maakt het tot een slagvaardig en enthousiast team. Er is ook veel beweging, wij zijn dan ook op zoek naar een flexibele en enthousiaste Manager Zorg en Welzijn, die een mooie aanvulling is op het reeds bestaande team.

Waar je komt te werken? Dat moet nog worden bepaald en willen we ook graag met jou bespreken. Wat past bij jou en wat past binnen het team en de organisatie. Daar willen we graag in onze kennismaking een antwoord op zoeken. Afhankelijk van wat bij jou past, bepalen we je 'span of control'.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een betrokken en bevoegen Manager Zorg en Welzijn met goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten en passie voor het vak.

Je werkt nauw samen met de andere Managers Zorg en Welzijn binnen je eigen locatie en binnen het MT van Nieuw Thuis aan een optimale zorg en dienstverlening voor de cliënten. Jullie stemmen regelmatig met elkaar af en nemen voor elkaar waar bij afwezigheid. Daarnaast werk je samen met het managementteam van Nieuw Thuis aan de ontwikkelingen binnen de BE en voor de gehele organisatie, waarbij er in gezamenlijkheid wordt gewerkt aan de strategie van de organisatie en de vertaling daarvan naar de werkvloer. Verder neem je deel aan één van de kwaliteitscommissies in de organisatie en projecten die passen bij je competenties en expertise.

Als Manager Zorg en Welzijn heb je een afwisselende en verantwoordelijke baan. Je neemt je verantwoordelijkheid, biedt kaders en bent resultaatgericht. Tevens ben je eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening van de zorg en het werkplezier en de prestaties van je teams. Je bent zichtbaar aanwezig op de afdeling en voert het gesprek met medewerkers, maar houdt voldoende afstand om de teams zelf eigenaarschap te laten nemen.

Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de teams, de bedrijfseenheid, de dienstverlening en de kwaliteit van wonen en leven voor cliënten. Hierbij heb je oog voor de korte en lange termijn effecten en ben je in staat de teams mee te nemen in deze veranderingen. In je contacten met in- externe betrokkenen werk je aan samenwerking, kennisdeling en het afstemmen van zorgpaden. Je bent een belangrijke schakel tussen de organisatie, de omgeving, de afdelingen en de teams.

Je wordt ondersteund en gecoacht door de Directeur van Nieuw Thuis.

Functie & profiel

Wie ben jij?

- jouw leiderschapskwaliteiten, senioriteit, analytisch vermogen en sprankelende persoonlijkheid maken jou de ideale kandidaat voor deze functie;
- met jouw financiële kennis en bedrijfseconomisch inzicht ben je in staat om budgetverantwoordelijkheid te dragen voor jouw clusters;
- een manager met voldoende afstand en nabijheid (zichtbaar); die vertrouwen geeft waar dat kan en ingrijpt waar nodig;
- een manager met affiniteit met bewoners met dementie, die deze een warm hart toedraagt;
- zelfstandig en verantwoordelijk, maar ook bereid om te sparren en tijdig om hulp te vragen;
- initiatiefrijk en kritisch, wat kan beter?;
- eerlijk en transparant;
- iemand met visie en een gezonde dosis lef;
- laagdrempelig en betrokken en in staat om tegengestelde belangen te overbruggen;
- een verbinder en een coach, je kunt motiveren en overtuigen;
- verder heb je een relevante opleiding op tenminste HBO niveau, aangevuld met minimaal 2 jaar ervaring in een soortgelijke functie in de zorg.

Arbeidsvoorwaarden

Je werkt in een professionele omgeving waar ontwikkeling hoog in het vaandel staat. ZorgSpectrum biedt jou een werkplek in een inspirerende werkomgeving waar je op een moderne manier kunt werken.

Verder biedt ZorgSpectrum:

- Een fulltime functie (36 uur per week) voor onbepaalde tijd.
- Het salaris is conform CAO VVT (FWG 60).
- Eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een uitstekende pensioenregeling, collectieve zorgverzekering, een inkomensverzekering, regeling fietsplan.
- Opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Bert Blankestijn. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Na ontvangst van je CV en begeleidende motivatie maken wij graag een afspraak voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor. In dit gesprek onderzoeken wij met je of jouw profiel voldoende aansluit bij de vacature.

Volgend op deze kennismaking wordt de keuze gemaakt of voordracht bij de opdrachtgever passend is. Vanuit deze CV voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure. Over de wijze waarop deze procedure bij de opdrachtgever verder zal verlopen, zullen we je nader informeren in onze kennismaking.

Een ontwikkel assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Tot slot winnen wij gaarne bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en jou wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van ZorgSpectrum en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Bert Blankestijn
M: 06 – 14 707 335
E: blankestijn@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339
W: deveghte.nl